

Stagepact MBO 2023 - 2027

Samenvatting



Jongeren Organisatie
Beroepsonderwijs (JOB
MBO)



Beroepsvereniging
Opleiders MBO (BVMMBO)



MBO Raad



Nederlandse Raad voor
Training en Opleiding
(NRTO)



VNO-NCW



MKB-Nederland



Vereniging Nederlands
Gemeenten (VNG)



Samenwerkingsorganisatie
Beroepsonderwijs Bedrijfsleven
(SBB)



CNV Onderwijs



CNV Jongeren



Federatie Nederlandse
Vakbeweging (FNV)



FNV Young & United



Algemene Onderwijsbond
(AOB)



Federatie van
Onderwijsvakorganisaties (FvOv)



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid (SZW)



Ministerie van Onderwijs,
Cultuur en Wetenschap (OCW)

Het stagepact is een samenwerking tussen vertegenwoordigers van studenten, mbo-scholen, docenten, werkgevers, gemeenten en de ministeries van OCW en SZW. In het pact spreken zij af om samen hun best te doen voor een stage of leerbaan voor elke mbo-student. Ze zetten zich in voor uitstekende begeleiding en een passende vergoeding bij een stage, en ze maken afspraken over het tegengaan van stagediscriminatie.

1. Verbeteren van stagebegeleiding

Het aantal studenten dat tevreden is over de begeleiding van de school en het leerbedrijf moet omhoog. Het is daarom belangrijk dat de school en het leerbedrijf de studenten goed begeleiden tijdens de stage. Scholen professionaliseren hun stagebeleid en bieden passende begeleiding aan studenten met extra behoeften. Leerbedrijven werken aan het verbeteren van de begeleiding van studenten.

Om de student optimaal te begeleiden is goed contact nodig tussen het leerbedrijf, de begeleider vanuit de school en de student. Er moeten tijdens de stage minstens drie contactmomenten zijn tussen school, student en leerbedrijf, waarvan één fysiek op locatie van het leerbedrijf. Het persoonlijke contact zorgt ervoor dat studenten hun begeleiding beter waarderen en dat werkgevers een duidelijk contactpunt hebben op school.

2. Uitbannen van stagediscriminatie

Voor het voorkomen en tegengaan van stagediscriminatie worden afspraken gemaakt in het stagepact. De afspraken zijn onderverdeeld in drie delen:

Sociale normstelling

Discriminatie is verboden. Leerbedrijven moeten zorgen voor een sociaal veilige leeromgeving en gelijke kansen op stages. Het [wetsvoorstel 'Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie'](#) van het ministerie van SZW en strengere regels voor het erkennen van leerbedrijven helpen daarbij. Alle ondertekenaars gaan actief stagediscriminatie tegen.

Stagediscriminatie voorkomen en tegengaan

Iedere student heeft recht op een veilige eerste kennismaking met de arbeidsmarkt. Door te beginnen met stagematting kunnen eerstejaarsstudenten worden gekoppeld aan stagebedrijven op basis van leerwensen en competenties, in plaats van persoonlijke kenmerken van de student. Scholen zorgen ervoor dat stagebegeleiders stagediscriminatie kunnen herkennen, voorkomen en aanpakken. Iedere school zorgt voor een laagdrempelig meldpunt waar studenten stagediscriminatie kunnen melden en ondersteuning en nazorg kunnen krijgen. Scholen informeren studenten over stagediscriminatie, hoe ze het kunnen melden en wat er met hun melding gebeurt.

De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) helpt bedrijven discriminatie te voorkomen en spreekt leerbedrijven aan bij signalen van discriminatie.

Aanpakken van discriminatie

Het is belangrijk dat meldingen van discriminatie worden opgevolgd. Studenten kunnen stagediscriminatie melden op school, de school zorgt dat de meldingen worden opgevolgd. Meldingen en signalen worden geregistreerd en doorgegeven aan SBB. Als het nodig is kan SBB onderzoek doen en de erkenning van het leerbedrijf intrekken.

3. Realiseren van voldoende stageplaatsen

Om elke student een goede stageplaats of leerbaan te bieden moet het tekort aan stageplaatsen worden verkleind. Werkgevers en SBB werken samen om dit te bereiken en delen goede voorbeelden. SBB brengt vraag en aanbod in beeld. Het ministerie van OCW ondersteunt bedrijven bij het begeleiden van studenten in leerbanen met de [subsidieregeling praktijkleren](#).

4. Bieden van een passende vergoeding

Alle studenten moeten van het leerbedrijf een passende vergoeding krijgen voor hun stage. Een leerbedrijf moet ten minste de kosten vergoeden die een student moet maken om stage te kunnen lopen, inclusief reiskosten en de VOG. In elke cao moeten afspraken worden gemaakt over een passende stagevergoeding. Studenten met een leerbaan moeten naast een onkostenvergoeding ook een arbeidscontract en loon ontvangen.

Dit is een samenvatting van het Stagepact MBO 2023-2027. Het volledige stagepact is te vinden op de [website van de Rijksoverheid](#).

Dit is een uitgave van:

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Postbus 16375 | 2500 BJ Den Haag
T 070 412 34 56

mei 2023 | Publicatie-nr. 23402606